

介護職員等処遇改善加算に係る職場環境等要件について

1. 介護職員等処遇改善加算の状況について

事業所名	サービス名	区分
萩市ヘルパーステーションかがやき	訪問介護 訪問型サービス（総合事業）	加算Ⅰ
萩市須佐デイサービスセンターやまびこ	通所介護 通所型サービス（総合事業）	加算Ⅰ
萩市特別養護老人ホームかがやき	介護老人福祉施設 （介護予防）短期入所生活介護	加算Ⅰ
萩市デイサービスセンターかがやき	通所介護 通所型サービス（総合事業）	加算Ⅰ
萩市中津江デイサービスセンターなごみ	通所介護 通所型サービス（総合事業）	加算Ⅰ
萩市デイサービスセンターみしま	地域密着型通所介護 通所型サービス（総合事業）	加算Ⅱ
萩市中津江認知症高齢者グループホーム なごみ	（介護予防）認知症対応型共同生活介護 （介護予防）短期利用認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ
養護老人ホームつばき	（介護予防）特定施設入居者生活介護	加算Ⅰ
萩市ヘルパーステーションつばき	訪問介護 訪問型サービス（総合事業）	加算Ⅱ
ケアハウスつばき	（介護予防）特定施設入居者生活介護	加算Ⅰ

2. 賃金改善実施期間

- 令和7年6月1日 ～ 令和8年5月31日

3. 職場環境等要件について

■制度概要

加算Ⅰ又はⅡを算定する場合は、「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」、「生産性の向上のための業務改善の取組」及び「やりがい・働きがいの醸成」の区分ごとに2以上の取組を実施することとされている。

また、職場環境等の改善に係る取組については、介護サービス情報公表システム及び自社ホームページへの掲載により公表することが必要である。

ただし、令和7年度は特例的な措置があり、「介護人材確保・職場環境改善事業補助金」を申請した場合は、この要件の適用が令和7年度のみ猶予されている。

法人では、この補助金申請を行っていることもあり、今年度の職場環境等要件については補助金の要件を掲載する。

■介護人材確保・職場環境改善等事業の職場環境改善等のに向けた取り組み

事業所名	取り組み内容
萩市ヘルパーステーションかがやき	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）
萩市須佐デイサービスセンターやまびこ	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）
萩市特別養護老人ホームかがやき	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）
萩市デイサービスセンターかがやき	②介護職員等の業務の洗い出しや棚卸しなど、現場の課題の見える化
	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）
萩市中津江デイサービスセンターなごみ	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）
萩市デイサービスセンターみしま	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）
萩市中津江認知症高齢者グループホームなごみ	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）
養護老人ホームつばき	①業務内容の明確化と職員間の適切な役割分担の取組
	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）
萩市ヘルパーステーションつばき	①業務内容の明確化と職員間の適切な役割分担の取組
	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）
ケアハウスつばき	③業務改善活動の体制の構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）

■見えるか要件関連（加算Ⅰ・Ⅱ対象）

ホームページへの掲載	☒	職場環境等要件のうち、実施する取組項目を「自社のホームページ」に掲載（令和7年度は介護人材確保・職場環境改善等事業の取り組み）
------------	-------------------------------------	---